

Unsere Kompetenzen

Wir sind eine private, unabhängige Unternehmensberatung im landwirtschaftlichen Sektor und betreuen aktuell mehr als 180 Unternehmen – deutschlandweit und auf internationaler Ebene.

Der landwirtschaftliche Betrieb gleicht heute einem Unternehmen, das eine Vielzahl an Themen für die Zukunftsplanung fest im Blick behalten muss: von nachhaltiger Landwirtschaft bis zum Risikomanagement, vom Nutzen technischer Innovationen bis hin zur Investition, von der Optimierung interner Betriebsabläufe bis hin zur Einhaltung EU-weiter Anforderungen.

Wir verstehen uns als Dienstleistungsunternehmen, das für alle Fragen mit einem breiten Spektrum an fundiertem Fachwissen beratend an Ihrer Seite steht. Dabei agieren wir stets praxisnah und kundenorientiert, zukunftsorientiert und mit Weitblick.

Wir haben uns auf folgende Schwerpunkte für unsere Beratungstätigkeit fokussiert:

- Spezialberatung Milchproduktion
- Investitions-/fördertechnische Baubetreuung
- Controlling/Risikomanagement
- Finanzierung
- Personalmanagement
- Cross-Compliance
- Flächenmanagement
- Generationswechsel

Vertrauen Sie auf unsere objektive Beratung.

Gern besprechen wir mit Ihnen, bei welchen Themen wir Sie unterstützen können.



NACHHALTIGKEIT VERPFLICHTET

seit 1981

IAK AGRAR CONSULTING GMBH

Hauptsitz Leipzig

Bornaer Straße 16
D-04288 Leipzig

T +49 (0) 34297 714-0
F +49 (0) 34297 714-84

E info@iakleipzig.de

Regionalbüro Thüringen

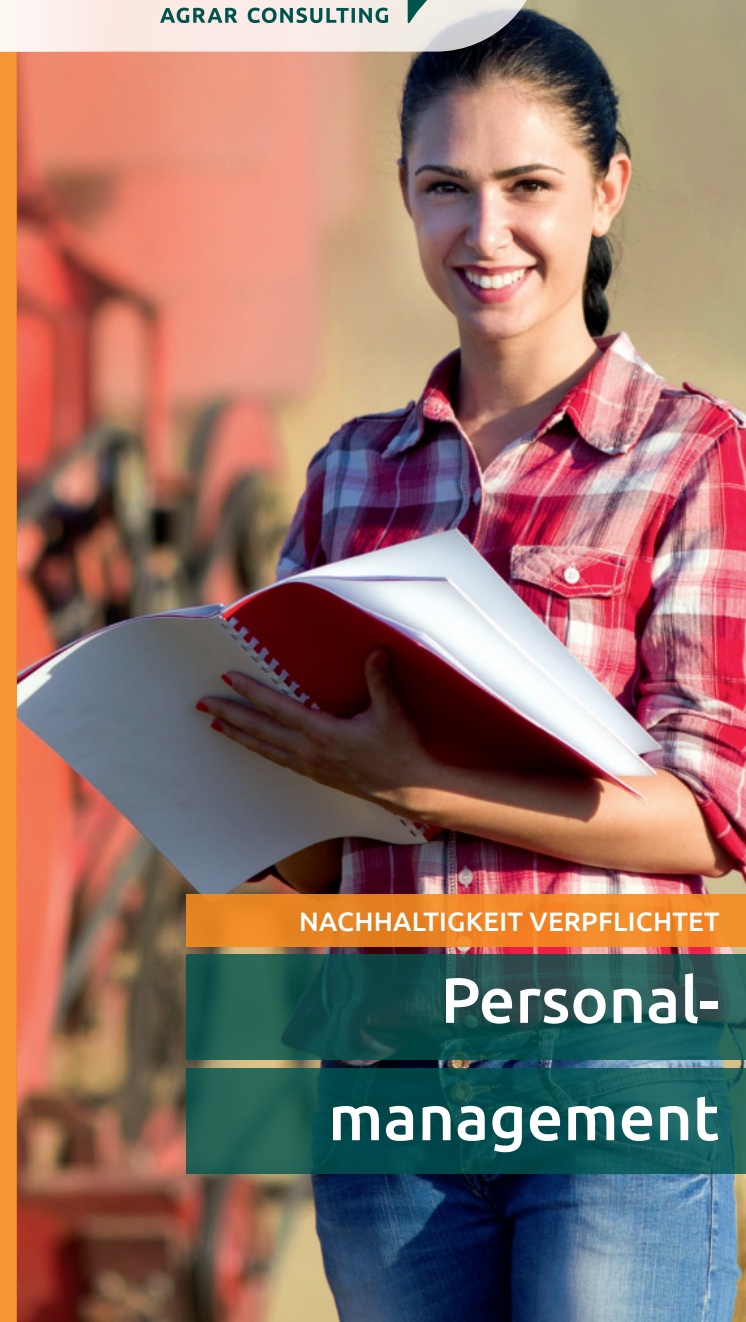
Hirtenwiesen 11
D-07639 Tautenhain

T +49 (0) 36601 9029-43
F +49 (0) 36601 9029-45

E tautenhain@iakleipzig.de



WWW.IAKLEIPZIG.DE



NACHHALTIGKEIT VERPFLICHTET

Personal-
management

PERSONALMANAGEMENT

Gut qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind für jedes Unternehmen zur Erhaltung und Verbesserung der Wirtschaftlichkeit zunehmend von Bedeutung.

Innerbetriebliche Personalentwicklung und die **Durchführung von berufsbegleitenden Qualifizierungsmaßnahmen sind notwendige Managementinstrumente** eines landwirtschaftlichen Unternehmens.

Personalvermittlung

- Suche von Arbeitskräften für Management- und Produktionsbereich
- Entwicklung betriebsindividueller Vergütungssysteme
- Präsentation von Stellenangeboten in der Presse und im Internet
- Führung von Auswahl- und Vorstellungsgesprächen
- Begleitung der Personalvermittlung bis zum erfolgreichen Abschluss eines Arbeitsvertrages

Vergütung/Motivation

- Analyse der betrieblichen Vergütungssysteme
- Erarbeitung von Vergütungsregelungen
- Gestaltung einer leistungsabhängigen Zusatzvergütung
- Bereitstellung von Musterverträgen
- Begleitung individueller Personalgespräche



Zeit- und Arbeitskräftebedarfsanalyse

- Analyse des Personalbestandes nach Bereichen, Qualifikationen und Alter
- Ermittlung des notwendigen Arbeitskräftebedarfs auf der Basis von Arbeitszeitanalysen und Richtwerten
- Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes für den kurz-, mittel-, langfristigen Arbeitskräftebedarf

Berufsbegleitende Qualifikation

- Workshops und Seminarangebote für die Geschäftsführung und Führungspersonal
- Milchmanagerschulung: zweitägige Weiterbildungsveranstaltung für Herdenmanager und Führungskräfte
- Schulung von Personal zu ausgewählten Themen im Bereich der Milch- und Jungviehproduktion vor Ort im Unternehmen
- Cross-Compliance-Schulung

